

Thème 7 : Le chômage résulte-t-il de dysfonctionnements sur le marché du travail ?

(Durée indicative : 20% du temps)

Si le marché du travail présente des similitudes avec le marché des biens, il possède aussi des caractéristiques très spécifiques qui tiennent à la nature de l'offre et de la demande. Le déséquilibre sur ce marché prend la forme du chômage qui a des implications économiques et sociales importantes. Pour expliquer ce déséquilibre, deux conceptions s'opposent, mettant l'accent soit sur les conditions de l'offre, soit sur le niveau de l'activité économique.

Questions clés pour entrer dans la problématique :

Qu'est-ce qu'un chômeur ?

Qu'est-ce que le « marché du travail » ?

Quelles sont les lois qui organisent les relations entre employeurs et salariés ?

Pour quelles raisons peut-on se trouver au chômage ?

7.1. Le fonctionnement du marché du travail la dem

- La population active.
- Le taux d'activité.
- Les emplois typiques et atypiques.
- La segmentation du marché.
- Les négociations salariales.
- Les contraintes légales et conventionnelles.
- Le SMIC.

La rencontre entre l'offre et la demande de travail permet de déterminer le volume d'emploi et le niveau de salaire. Ce principe peut être illustré à partir de la comparaison de différents métiers.

La spécificité du marché du travail peut être évoquée au travers de deux éléments :

- Une capacité de négociation asymétrique entre l'employeur et l'employé ;
- Avec pour corollaire, la nécessité d'un cadre juridique propre réglementant ce marché (droit du travail).

L'offre de travail est fonction de la population active (qui dépend fortement de l'allongement de la durée de la scolarité, de l'âge de départ à la retraite, du taux d'immigration et de l'environnement socio-économique). Le taux d'activité est un indicateur qui mesure la part des individus qui occupent un emploi ou souhaiteraient en occuper un dans la population en âge de travailler. La situation de la France en termes de taux d'activité pourra être comparée avec celles d'autres pays développés.

La demande de travail est fortement contrainte par la nature plus ou moins capitalistique de la combinaison productive, la productivité et les perspectives de croissance.

L'étude de la segmentation du marché du travail est limitée à la distinction entre contrats typiques (CDI à temps complet) et atypiques (CDD, CTT et temps partiel), et permet de mettre en évidence la progression des « formes particulières d'emplois » depuis trois décennies.

Autre spécificité du marché du travail, les salaires ne sont pas seulement fonction de l'offre et de la demande mais font généralement l'objet d'une négociation collective entre les représentants des offreurs et demandeurs de travail – syndicats et organisations patronales – et ne sont révisés que périodiquement. Cette négociation intervient en outre sous diverses contraintes, notamment légales, dont celle qui résulte d'un plancher salarial (SMIC). Il peut être souligné le poids croissant des négociations de gré à gré comme de la part variable du salaire.

Par ailleurs, le mode de détermination du niveau de salaire est variable selon le statut, la taille, le secteur d'activité de l'entreprise.

7.2. Les explications principales du chômage

- Le chômage et le taux de chômage.
- La flexibilité du marché du travail.
- Le chômage structurel et conjoncturel.

Le chômage est un phénomène protéiforme et complexe, tant en ce qui concerne sa nature que sa mesure, qu'il conviendra d'explicitier en se limitant à la définition du taux de chômage au sens de l'INSEE. On peut amener les élèves à réfléchir aux différentes situations au sein desquelles l'individu est considéré comme chômeur (à l'issue de la formation, après une démission ou un licenciement ou lorsqu'une personne inactive décide de rechercher activement un emploi).

Certaines caractéristiques prégnantes du chômage actuel doivent être présentées (chômage de longue durée, chômage des jeunes, chômage des seniors).

Les analyses du chômage étant multiples et soumises à interprétations contradictoires, il conviendra, sans privilégier une explication, d'en présenter trois formes essentielles :

- Une analyse du chômage fondée sur un coût du travail (salaire et cotisations sociales) trop élevé pour les entreprises, notamment concernant les travailleurs les moins qualifiés. Dans ce cas de figure, la demande de travail des entreprises est inférieure à l'offre de travail, générant ainsi une situation de chômage. L'existence d'un salaire minimum auquel doivent se soumettre les entreprises est susceptible de s'inscrire dans cette optique. Pour limiter leurs coûts, les entreprises peuvent restreindre leurs effectifs, substituer du capital au travail, voire dans une ultime configuration, délocaliser tout ou partie de la production (cas des entreprises industrielles et manufacturières).

- Une analyse du chômage fondée sur une insuffisance de la demande globale (Consommation + Investissement + Exportations) : les anticipations des entrepreneurs ne permettent pas d'employer l'ensemble des individus à la recherche d'un emploi sur le marché du travail. La corrélation entre la croissance (respectivement la baisse) du PIB et le volume d'emplois créé (respectivement détruit) pourra être ici brièvement évoquée.

- Une analyse du chômage en termes d'inadéquation entre d'un côté les exigences des entreprises et de l'autre les compétences et qualifications des personnes à la recherche d'un emploi : pourront être ici évoquées, en s'appuyant sur des données statistiques récentes, l'importance du diplôme sur le marché du travail et ses conséquences pénalisantes pour les personnes non qualifiées.

Quelques sites Internet :

Les chiffres clés de l'économie française concernant les évolutions conjoncturelles sur le front de l'emploi :

www.insee.fr

Le portail de référence, généraliste et exhaustif sur le marché du travail :

www.travail-emploi-sante.gouv.fr

Des dossiers actualisés périodiquement sur les métiers en tension et sur les évolutions en matière de droit du travail :

<http://www.pole-emploi.fr>

Analyses et statistiques sur l'impact de la crise dans le monde du travail et sur les réponses politiques à la crise de l'emploi :

<http://www.ilo.org/global/>

Des données statistiques et des analyses concernant le marché du travail :

http://www.travail-emploi-sante.gouv.fr/rubrique_technique.281/bas-de-page,2030/travail,2032/etudes-recherche-statistiques-de,76/

Les rapports du CAE concernant la protection de l'emploi, le temps de travail :

<http://www.cae.gouv.fr/spip.php?article126>